
제57회 이사회 의사록

2018. 7. 9.

한 국 국 제 협 력 단

일 시	2018년 7월 6일 (금) 15:00 ~ 17:50	장 소	한국국제협력단 개발협력역사관 세미나실
참석 의결 이사	<p>참석이사 : 총 10명</p> <ul style="list-style-type: none"> · 이미경 이사장 · 송진호 경영기획이사 · 정우용 사업개발이사 · 설경훈 글로벌사업이사 · 이사 외교부 오현주 개발협력국장 · 이사 국무조정실 개발협력정책관(代고영걸 대외협력과장) · 이사 기획재정부 윤태식 개발금융국장 (代유병희 개발금융총괄과장) · 이사 과학기술정보통신부 송경희 국제협력관 (代최문기 구주아프리카협력담당관) · 이사 행정안전부 임정택 국제행정협력관 · 이사 국토교통부 김일평 건설정책국장 (代김석기 해외건설지원과장) 		
<p>1. 의결안건 : 총 3건 의결</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (제2018-08호) 직제규정 중 개정(안) ○ (제2018-09호) KOICA 임원추천위원회 이사회 선임위원 선정(안) ○ (제2018-10호) 인사규정 중 개정(안) <p>2. 보고안건 : 총 3건</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 제56회 한국국제협력단 이사회 의사록 및 2018년도 제1차 서면결의 결과 ○ 2018-2023 KOICA 신 중장기 경영목표 체계(안) ○ KOICA 개방형직위 운영현황 및 계획(안) <p>3. 의사경과</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 재적이사 11인 중 10인 참석, 성원이 되어 개회를 선언 ○ 보고안건 제56회 이사회 의사록 및 2018년도 제1차 서면결의 결과 보고 ○ 심의안건 3건에 대해 안건 취지를 설명하고, 이후 안건에 대한 심의 및 의결 ○ 보고안건 2건에 대한 보고 			

4. 의사결과 : 총 1건 가결, 2건 수정 가결

- (제2018-09호) KOICA 임원추천위원회 이사회 선임위원 선정(안)
: 전원찬성 가결

※ 임원추천위원회 선임 결과

□ 이사회 선임위원 후보 순위

- (1순위) 박용준, 이희진
- (3순위) 김혜경, 안양호, 손혁상
- (6순위) 김상태

* 상기 후보자 중 우선순위별로 위원참여 의사 확인, 최대 3명을 선임위원으로 함

□ KOICA 직원대변 위원 후보

- 유상철, 정윤희

* 위 후보자 대상 직원투표 실시, 다득표자를 선임위원으로 함.

- (제2018-08호) 직제규정 중 개정(안) : 전원찬성 수정 가결

※ (수정 내용) 직제 내 부서명 일부 개정

- 아세안 1실 -> 동남아시아 1실
- 아세안 2실 -> 동남아시아 2실

- (제2018-10호) 인사규정 중 개정(안) : 전원찬성 수정 가결

※ (수정 내용) 별표 1의 3. 경력환산기준표 비고 5.항 일부 수정

- (당초) “...해외봉사단 경력 등을 포함함.”
- (변경) “...해외봉사단 경력을 포함함.”으로 수정. 다만, 협력단 근무경력 인정자의 포함 범위에 추가한 경력 및 이들간의 준위를 고려하여 수정할 것

5. 안건별 주요 의견 (안건 순서는 이사회 진행 순서에 따름)

(1) (보고) 제56회 한국국제협력단 이사회 의사록 및 2018년도 제1차 서면 결의 결과

- (국조실 이사) 협력단 정관 36조에 의하면 이사회 의사록은 참석이사의 기명날인을 받도록 되어 있는 바, 동 규정을 준수하여 제도화 바람.
- (경영기획이사) 이사회 의사록은 메일 또는 유선 등을 통해 확인절차를 거친 후 이사들에게 송부하도록 하고, 차기 이사회에서 동 의사록에 기명날인을 받는 절차를 추진하도록 하겠음.

(2) (보고) 2018-2023 KOICA 신 중장기 경영목표 체계(안)

- (국조실 이사) △지난 이사회회의 후속조치 추진경과에 대해서도 보고해주시길 바람, △경영실적평가 결과를 고민하여 경영목표 체계 보완이 필요함.
- (기재부 이사) △'경쟁우위적 무상원조 대표기관, '누구도 소외받지 않는' 등 다소 생소한 용어에 대한 설명이 필요함. △경영목표의 준위가 하위 지표와 혼재된 것으로 보임. △사실상 금년도 경영계획을 수정하는 것인 점을 감안, 동 안건은 보고가 아닌 의결이 필요함.
- (국토부 이사) △목표, 미션, 과제가 보다 일치될 수 있도록 경영목표 체계 구성이 필요하며, 해당 목표 달성을 위한 보다 구체적 과제 도출 필요. △KOICA 사업의 국내 홍보 및 활동 성과가 타 기관과 공유되도록 노력해주시기 바람.
- (외교부 이사) △전체적 목표와 방향성에는 동의하나, 혁신안의 언어가 다소 생소한 바 이에 대한 점검이 필요, △현재 보고안건이지만 이사회 의견을 반영하여 수정되면 의결안건으로 부의해주시기 바람.
- (이사장) 새정부의 목표와 KOICA 혁신안, 경영평가를 연동하여 동 계획을 만든 취지를 이해하기 바람. 이사회 의견을 수렴하여 수립된 내용을 다시 서면 부의하여 의결하겠음.

(3) 직제규정 중 개정(안)

- (외교부 이사) △기존의 분리된 사업 전략과 집행기능을 통합한 것은 긍정적으로 평가, △아세안 1,2실은 실질적으로 아세안 국가 외 국가도 관할하는 점을 감안, 별도 명칭 고려 바람
- (이사장) 아세안 1,2실은 의견을 반영하여 동남아시아 1,2실로 변경하여 반영하겠음.
- (과기부 이사) △코이카가 개발협력의 플랫폼 역할을 수행하기 위해서는 사업전략기획실의 역할이 중요함. △대규모 사업 수행 시 유관 부처와 사전 조율을 당부드림

(4) KOICA 임원추천위원회 이사회 선임위원 선정(안)

- (이사장) 1순위 2명, 2순위 3명이 동수를 득표. 같은 순위 내 우선순위 지정을 협력단에 위임하는 데 이사들의 동의를 구함.(전원 동의)

(5) (보고) KOICA 개방형직위 운영현황 및 계획(안)

- (외교부 이사) KOICA 사무소장은 해외 공관장의 지휘체계에 편입되는 경우가 일반적인 바, 개방형 직위 운영 시 외교부와 지속적인 협의 바람.
- (국토부 이사) 개방형 직위제 도입시 좋은 인재가 선정될 수 있는 지역 선정을 고려하여 효과적으로 제도를 운영하기를 바람.

(6) 인사규정 중 개정(안)

- (국조실 이사) △별표 1의 3. 비고 5항에 “...해외봉사단 경력 등을 포함함.” 구절에 ‘등’ 문구 삽입은 경력산정의 재량이 과다하게 부여되는 것으로 판단, 재검토가 필요함. △인사규정 상 직무경험에 대한 구분여부가 혼재된 부분이 있음 이에 대한 검토 필요.
- (기재부 이사) 기간제, 정규직 직원과의 경력산정의 등위 및 준위가 혼재된 부분이 있음.
- (국토부 이사) 금일 이사회에서 논의된 결과에 대한 후속조치사항을 차기 이사회에 보고하여 주시길 바람.
- (이사장) 논의된 별표 1의 3. 비고 5항 규정은 추후 개정 타당성을 검토하여 추후 논의하겠음.

6. 이사회 후속 조치사항

- (이사회 후속조치) △이사회 의사록에 대한 회람 및 기명날인 실시, △이사회에서 논의된 지적사항에 대한 후속조치를 점검하여 차기 이사회에 경과보고 제도화 추진
- (신중장기경영목표체계) 이사회 의견을 반영하여 수정 후, 이사회 의결 추진
- (직제규정 개정) 이사회 의견 수렴, 부서 명칭 일부 개정
- (인사규정 개정) 이사회 의견 수렴, 개정안 추가 검토 및 이사회 부의(필요시) 끝.

한국국제협력단 이사장 이 미 경